

**ЗЕЛЕНОГРАДСКОЕ ОКРУЖНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ  
НА 2022-2024 ГОДЫ МЕЖДУ ПРЕФЕКТУРОЙ ЗЕЛЕНОГРАДСКОГО  
АДМИНИСТРАТИВНОГО ОКРУГА ГОРОДА МОСКВЫ,  
ОКРУЖНЫМ СОВЕТОМ МОСКОВСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОФСОЮЗОВ, ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ СОЮЗОМ  
РАБОТОДАТЕЛЕЙ «ОРГАНИЗАЦИЯ МОСКОВСКОЙ  
КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ  
(РАБОТОДАТЕЛЕЙ) В ЗЕЛЕНОГРАДСКОМ АДМИНИСТРАТИВНОМ  
ОКРУГЕ ГОРОДА МОСКВЫ»**

Договаривающиеся стороны: префектура Зеленоградского административного округа города Москвы от лица территориальных органов исполнительной власти Зеленоградского административного округа города Москвы (далее – Префектура округа), Окружной Совет Московской Федерации профсоюзов от лица профсоюзных организаций Зеленоградского административного округа города Москвы (далее – Профсоюзы), Территориальный союз работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Зеленоградском административном округе города Москвы» от лица работодателей Зеленоградского административного округа города Москвы (далее – Работодатели) (далее - Стороны) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом города Москвы от 11 ноября 2009 г. № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве» заключили Зеленоградское окружное трехстороннее соглашение на 2022-2024 годы между префектурой Зеленоградского административного округа города Москвы, Окружным Советом Московской Федерации профсоюзов, Территориальным союзом работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Зеленоградском административном округе города Москвы» (далее – Соглашение).

Основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов исполнительной власти Зеленоградского административного округа города Москвы по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения, устойчивое функционирование и развитие экономики города Москвы, обеспечение и расширение государственных гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда работников на основе принципов социального партнерства.

Настоящее Соглашение рассматривается Сторонами как основа для разработки и заключения коллективных договоров в организациях, осуществляющих деятельность на территории Зеленоградского административного округа города Москвы (далее – округ), с индивидуальными предпринимателями, осуществляющими свою

деятельность на территории округа (далее - организации). Нормы и гарантии, включенные в настоящее Соглашение, являются минимальными, обязательными к применению и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны при разработке и реализации настоящего Соглашения руководствуются положениями, содержащимися в Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Соглашением между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, находящихся в пределах Центрального федерального округа, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа, Московским трехсторонним соглашением на 2022-2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется Городской территориальной комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Зеленоградского административного округа города Москвы (далее - ЗТК).

Стороны поручают ЗТК в случае необходимости вносить изменения и дополнения в настоящее Соглашение в порядке, установленном Регламентом работы Городской территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Зеленоградского административного округа города Москвы.

## **Раздел 1. В области развития экономики и повышения инвестиционной привлекательности**

Стороны обязуются:

1.1. Направлять усилия на развитие экономики города Москвы. Участвовать в рамках своих полномочий в подготовке и экспертизе документов стратегического планирования, реализация которых затрагивает сферу социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.2. Участвовать в реализации экономической, в том числе промышленной, политики города Москвы. Обеспечить реализацию мероприятий, предусмотренных Государственными программами города Москвы в области экономического развития и инвестиционной привлекательности города Москвы и ежегодно принимаемыми программами комплексного развития Зеленоградского административного округа города Москвы.

1.3. Способствовать ежегодному увеличению объемов производства промышленной продукции организациями, осуществляющими деятельность на территории округа.

1.4. Участвовать в целях обмена опытом в мероприятиях, проводимых на площадках московских объединений работодателей, участников Московского инновационного кластера, организаций промышленности и науки города Москвы, содействовать в рамках компетенции выработке предложений по совершенствованию работы Московского инновационного кластера.

1.5. Осуществлять взаимодействие при подготовке предложений по созданию условий и стимулированию к инновационному развитию организаций промышленности.

1.6. Содействовать в рамках компетенции развитию в округе научных организаций по различным сферам, конструкторских, проектных и инжиниринговых организаций.

1.7. Содействовать реализации мер, направленных на развитие малого и среднего предпринимательства на территории округа, реализации проектов, направленных на развитие предпринимательской, промышленной, научной и инновационной деятельности в округе.

1.8. Совместно осуществлять анализ практики применения законов города Москвы и иных нормативных правовых актов города Москвы по созданию условий для стабильного и эффективного развития экономики и социально-трудовой сферы в соответствии с полномочиями Сторон в рамках системы социального партнерства.

1.9. Приглашать руководителей профильных Департаментов города Москвы на заседания Совета директоров организаций науки и промышленности Зеленограда в целях информирования директоров о развитии социальных направлений в округе и городе Москве.

1.10. Обсуждать на заседаниях Совета директоров организаций науки и промышленности Зеленограда вопросы:

1.10.1. Научной и финансово-хозяйственной деятельности научных и промышленных организаций округа по созданию электронной компонентной базы и радиоэлектронных изделий на основе высоких технологий и нанотехнологий.

1.10.2. Реализации проекта особой экономической зоны «Технополис «Москва».

1.10.3. Реализации программ развития инновационного территориального кластера «Зеленоград».

1.10.4. Повышения инвестиционной привлекательности производственных зон для бизнеса, а также проектов инновационного территориального кластера «Зеленоград».

1.10.5. Реализации мер по улучшению качества и снижению себестоимости выпускаемой продукции с целью повышения объемов ее реализации.

1.11. Продолжить работу по проведению окружного конкурса «Директор года», а также содействовать проведению городского конкурса «Лучший работодатель города Москвы».

1.12. В средствах массовой информации и на сайтах в сети Интернет информировать жителей округа о деятельности сторон социального партнерства, состоянии реального сектора экономики и результатах инновационного развития промышленности и бизнеса округа.

1.13. В целях обеспечения соблюдения трудового законодательства и защиты экономических интересов работающего населения города Москвы обеспечить своевременное взаимное информирование друг друга о наличии признаков преднамеренного или фиктивного банкротства в отношении организации, осуществляющих свою деятельность на территории округа.

1.14. При рассмотрении вопросов, связанных с предстоящим перебазируванием, реформированием и ликвидацией организаций, осуществляющих свою деятельность на территории округа, с числом работников более 100 человек своевременно информировать друг друга для принятия мер по соблюдению законных прав работников.

1.15. При приватизации предприятий, осуществляющих социально-значимую деятельность, не допускать их репрофилирования согласно договорам купли-продажи в течение указанного в договорах срока.

Префектура округа обязуется:

1.16. Содействовать проведению тематических мероприятий (форумов, конференций, круглых столов) Территориальным союзом работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Зеленоградском административном округе города Москвы» по вопросам, направленным на обсуждение ключевых направлений экономической политики города Москвы, а также на формирование предложений по совершенствованию законодательства, затрагивающего интересы делового сообщества округа.

1.17. Считать Территориальный союз работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Зеленоградском административном округе города Москвы» организацией, составляющей инфраструктуру поддержки промышленности города Москвы с учетом положений Федерального закона от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», иных федеральных законов, включая вопросы экономической защиты работодателей, кадрового обеспечения, охраны труда, в целях содействия работодателям промышленных отраслей в реализации обязательств по настоящему Соглашению.

1.18. Содействовать развитию взаимодействия по вопросам, связанным с определением видов фактического использования зданий (строений, сооружений) и нежилых помещений в целях налогообложения.

Префектура округа и Работодатели обязуются:

1.19. Участвовать в развитии механизмов государственно-частного партнерства.

1.20. Содействовать развитию высокотехнологичного инновационного производства, в том числе путем подготовки предложений по созданию на территории округа специализированных территорий и объектов развития предпринимательской, промышленной, инновационной и инжиниринговой деятельности.

1.21. Принимать меры по устранению избыточного государственного регулирования и снижению административных барьеров при осуществлении инвестиционной и предпринимательской деятельности.

1.22. Оказывать в рамках своих полномочий содействие реализации на территории округа проектов особой экономической зоны «Технополис «Москва», инновационного территориального кластера «Зеленоград», Специализированной территории малого предпринимательства «Зеленоград», Технопарка «Элма», содействовать развитию действующих и созданию новых технопарков и технополисов на территории округа.

1.23. Содействовать реализации мер по поддержке и развитию инфраструктуры малого и среднего предпринимательства, в том числе социального предпринимательства.

1.24. Содействовать созданию условий для повышения конкурентоспособности товаров и услуг производителей округа.

1.25. Содействовать созданию условий для стимулирования спроса на рынке высокотехнологичной продукции, повышения уровня внедрения технологических инноваций промышленными организациями и заказчиками города Москвы, развития высокотехнологичных организаций и повышения стоимости интеллектуального труда, развития на территории округа электронной коммерции.

1.26. Оказывать содействие экспортоориентированным организациям, использующим в своем производстве национальную компонентную базу.

1.27. Содействовать проведению совместных мероприятий, осуществляемых в целях развития и поддержки инвестиционной и предпринимательской деятельности в городе Москве

1.28. Содействовать проведению ежегодных мероприятий в рамках Московского международного инженерного форума, а также содействовать участию организаций науки и промышленности, молодежи, школьников в выставочно-ярмарочных мероприятиях, в том числе в целях повышения информированности заказчиков города Москвы об инновационной продукции, производимой в городе Москве.

1.29. Способствовать обмену информацией о продукции, производимой организациями, результатах их финансово-экономической деятельности.

1.30. Содействовать обеспечению доступности долгосрочного кредитования товаропроизводителей, зарегистрированных на территории округа.

1.31. Проводить мониторинг потребности в специалистах, востребованных в организациях округа, и осуществлять взаимодействие с образовательными организациями города Москвы по их подготовке.

1.32. Участвовать в проведении мониторинга целевого и эффективного использования земельных участков организациями, осуществляющими промышленную деятельность на территории округа.

1.33. Продолжить взаимодействие по вопросам снижения налоговой нагрузки по налогу на имущество организаций, вопросам, связанным с кадастровой оценкой недвижимости организаций.

1.34. Способствовать созданию и развитию на территории округа новых центров детского и молодежного научно-технического творчества, в том числе на базе технопарков.

1.35. Содействовать реализации мер, направленных на интеграцию (системное взаимодействие) организаций детского и молодежного научно-технического творчества с образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями и непосредственно работодателями.

1.36. Продолжить работу по развитию и стимулированию научно-технического творчества молодежи в округе.

1.37. Содействовать созданию советов молодых ученых и специалистов и первичных организаций Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов в организациях округа всех форм собственности.

1.38. Содействовать развитию предпринимательства молодежи, создавать условия, стимулирующие молодежь к осуществлению предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной активности.

1.39. Осуществлять мониторинг оказания бытовых услуг населению округа. По результатам мониторинга обеспечить комплексный характер развития бытового обслуживания и доступность бытовых услуг населению округа.

1.40. Проводить совещания по вопросам, относящимся к сфере регулирования настоящего Соглашения и направленным на повышение эффективности деятельности организаций и индивидуальных предпринимателей (мероприятия организуются Территориальным союзом работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Зеленоградском административном округе города Москвы»).

Работодатели обязуются:

1.41. Участвовать в реализации экономической, в том числе промышленной, политики города Москвы.

1.42. Осуществлять под руководством Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) (далее - МКПП(р)) сбор, анализ и обобщение актуальных системных проблем, возникающих в процессе деятельности организаций различных отраслей производства, в том числе для рассмотрения в рамках программы тематических мероприятий.

1.43. Организовывать и проводить молодежные научно-инновационные мероприятия.

1.44. Участвовать в организации отраслевой (межотраслевой) системы оценки соответствия продукции, работ и услуг установленным требованиям (оценки качества и безопасности), включая добровольную сертификацию и содействовать ее развитию.

1.45. Содействовать участию полномочных представителей профсоюзной организации или представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса.

Профсоюзы обязуются:

1.46. Содействовать работодателям в решении вопросов увеличения объемов производства продукции, укрепления трудовой и производственной дисциплины, соблюдения установленных законодательством режимов труда и отдыха, разъяснения действующих систем оплаты труда.

## **Раздел 2. В области регулирования рынка труда и занятости населения**

Стороны обязуются:

2.1. Осуществить реализацию мероприятий в области регулирования рынка труда на территории округа в соответствии с Государственными программами города Москвы, в том числе содействовать созданию новых, сохранению и модернизации существующих рабочих мест для жителей округа.

2.2. Осуществлять комплекс мер по снижению социальной напряженности, предоставлению дополнительных гарантий занятости, профессиональному обучению, дополнительному профессиональному образованию, социальной поддержке высвобождаемых (высвобожденных) работников в случае осложнения ситуации на рынке труда округа, связанной с угрозой массовых увольнений работников в организациях.

2.3. Содействовать молодежи при выборе места работы, а также в обеспечении временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

2.4. Создавать условия для социальной адаптации женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность, в том числе на условиях самозанятости, после периода, связанного с беременностью и родами, уходом за ребенком, обеспечивать их обучение, профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда города Москвы.

2.5. Развивать взаимодействие между образовательными организациями, осуществляющими профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование, и организациями, осуществляющими профильную профессиональную деятельность в округе, с целью прохождения обучающимися производственной практики, а также реализации образовательных программ среднего профессионального образования по профессиональным модулям.

2.6. Осуществлять комплекс мероприятий, направленных на стимулирование работодателей к трудоустройству инвалидов и обеспечение доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом их индивидуальных возможностей.

2.7. Оказывать жителям округа из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья содействие в трудоустройстве, руководствуясь рекомендациями индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида.

2.8. Проводить согласованную политику по вопросам привлечения и использования иностранной рабочей силы в экономику города Москвы.

2.9. Осуществлять мониторинг процессов трудовой миграции в рамках компетенции. Принимать меры по оптимизации привлечения иностранной рабочей силы и созданию экономических условий для снижения зависимости экономики города Москвы от иностранной рабочей силы за счет обеспечения права трудоустройства граждан Российской Федерации.

2.10. Содействовать гражданам старшего возраста в продлении трудовой активности, повышении их конкурентоспособности на рынке труда, в том числе путем вовлечения в программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

2.11. Содействовать развитию практики наставничества в организациях, разработке и реализации совместных проектов, включая меры по стимулированию участников системы наставничества.

2.12. Реализовать проекты по профессиональной ориентации и профессиональному самоопределению детей и молодежи.

2.13. Осуществлять меры, направленные на обеспечение непрерывного профессионального развития работников в соответствии с требованиями рынка труда.

2.14. Реализовывать ежегодно мероприятия, направленные на снижение уровня зарегистрированной безработицы в округе.

2.15. Считать критериями массового увольнения показатели численности увольняемых работников организаций с численностью работающих от 15 и более человек за определенный период времени:

2.15.1. Увольнение в течение 30 календарных дней более 25 процентов работников организации от общей численности работающих в организации.

2.15.2. Сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

Префектура округа и Работодатели обязуются:

2.16. Обеспечивать лицам с ограниченными возможностями здоровья и иным маломобильным категориям жителей города Москвы беспрепятственный доступ к местам осуществления трудовой деятельности и



обучения, а также к объектам социальной инфраструктуры организаций, в том числе образовательных организаций.

2.17. Организовывать проведение мониторинга трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования (далее - молодые специалисты). По итогам мониторинга формировать согласованные предложения с целью гарантированного обеспечения трудоустройства молодых специалистов в организациях.

2.18. Организовать проведение на постоянной основе дней открытых дверей, профессионально-ориентационных экскурсий в организациях промышленности, а также презентационных сессий работодателей для обучающихся образовательных организаций.

2.19. Содействовать активному участию работодателей в различных формах взаимодействия, в том числе осуществляемого в рамках государственно-частного партнерства, с образовательными организациями, включая участие в разработке содержания образовательных программ, общественной оценке качества образования, развитии учебно-производственных интегрированных комплексов, системы непрерывного профессионального обучения и дополнительного профессионального образования с учетом развития техники, технологии, организации производства труда.

2.20. Оказывать содействие развитию практико-ориентированного обучения, включая совершенствование механизма взаимодействия образовательных организаций и работодателей.

2.21. Содействовать развитию системы непрерывной подготовки и дополнительного профессионального образования, профессионального образования и профессионального обучения кадров в округе.

2.22. Информировать стороны социального партнерства о состоянии рынка труда и безработицы в округе, создании рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями здоровья на заседаниях ЗТК.

Работодатели обязуются:

2.23. Информировать стороны социального партнерства в случае угрозы массового увольнения работников не менее чем за три месяца до даты начала проведения соответствующих мероприятий. Совместно разрабатывать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка приема работников на работу, перевод на режим неполного рабочего времени и иные меры, снижающие количество увольняемых работников).

2.24. Предоставлять работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников организации, возможность пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование, а также время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

2.25. Не допускать в течение года одновременного увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

2.26. Проводить при участии МКПП(р) и отраслевых советов по профессиональным квалификациям работу по профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, реализуемых профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования, которые осуществляют подготовку специалистов для экономики города Москвы.

2.27. Содействовать реализации инвестиционных проектов, в том числе связанных с обеспечением жилыми помещениями высококвалифицированных специалистов – работников организаций в соответствии с законодательством.

2.28. Устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

2.29. Проводить с использованием информационных ресурсов МКПП(р) информирование работодателей о возможностях и преимуществах организации на отраслевых предприятиях, включая субъектов малого и среднего предпринимательства, практической подготовки обучающихся современным профессиональным навыкам, востребованным на рынке труда.

2.30. Обеспечить выпускникам образовательных учреждений среднего профессионального и высшего профессионального образования гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения.

2.31. Сформировать перечень организаций, имеющих возможность и желающих участвовать в организации и проведении практической части образовательного процесса непосредственно на территории организации.

2.32. Привлекать высококвалифицированных рабочих и специалистов в качестве наставников при трудоустройстве выпускников образовательных учреждений профессионального образования.

2.33. Принимать участие в добровольном анкетировании работодателей на предмет потребности в кадрах в целях обеспечения и поддержания

актуальной информации в рамках текущей и перспективной потребности экономики города Москвы в кадрах, в том числе организованном МКПП (р).

2.34. Ежемесячно предоставлять в Отдел трудоустройства «Зеленоградский» Государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Зеленоградского административного округа города Москвы» Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы информацию о потребности в работниках.

Профсоюзы обязуются:

2.35. Содействовать работе по укреплению трудовой дисциплины, повышению качества производимой продукции, роста производительности труда.

2.36. Осуществлять мониторинг эффективности регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в организациях.

2.37. Предоставлять бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам трудового законодательства.

2.38. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства, регулирующего трудовые отношения в организациях, в том числе при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

### **Раздел 3. В области оплаты труда работников, доходов и уровня жизни населения**

Стороны обязуются:

3.1. Считать, что размер минимальной заработной платы в городе Москве устанавливается ежегодно в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы, утвержденной Правительством Москвы на соответствующий год. В случае снижения величины прожиточного минимума в городе Москве размер минимальной заработной платы сохраняется на прежнем уровне.

3.2. Размер минимальной заработной платы в городе Москве устанавливается с первого числа календарного года, на который установлена величина прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы.

3.3. Считать, что размер минимальной заработной платы в городе Москве не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда и включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившему свои трудовые обязанности (норма труда), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и

другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153 и 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Вырабатывать совместно меры по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики города Москвы с учетом необходимости обеспечения индексации и повышения оплаты труда всех категорий работников.

Префектура округа и Профсоюзы обязуются:

3.5. Вырабатывать совместно меры по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики города Москвы с учетом необходимости обеспечения индексации и повышения оплаты труда, в том числе на основе достижения конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных, муниципальных и иных услуг.

Работодатели обязуются:

3.6. Не допускать задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работникам.

3.7. Обеспечивать выплату заработной платы работникам, трудоустроенным в рамках договоров об организации оплачиваемых общественных работ или временного трудоустройства, заключаемых с органами службы занятости населения города Москвы, при полной отработке нормы рабочего времени и выполнившим норму труда, не ниже минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, установленного федеральным законом.

3.8. Обеспечивать выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленного в городе Москве.

3.9. Возмещать работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 календарных дней, не полученный им средний заработок за весь период ее задержки, включая период приостановки исполнения трудовых обязанностей, с уплатой по требованию работника денежной компенсации за задержку выплат в размере не ниже одной стопятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от общей суммы невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем установленного срока выплаты заработной платы, по день фактического расчета заработной платы включительно.

3.10. Производить индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.11. Разрабатывать системы нормирования труда, которые определяются в соответствии с законодательством с учетом мнения представителей профсоюзных организаций или устанавливаются коллективным договором, и применять их.

3.12. Устанавливать размер заработной платы работнику в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая оклады (должностные оклады), тарифные ставки, рассчитанные с учетом установленной в организации системы нормирования труда, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), тарифным ставкам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, которые установлены соглашением, коллективным договором, а также локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, принятыми с учетом мнения (по согласованию) соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов).

3.13. Устанавливать штатные расписания организаций на основании норм труда, которые утверждаются руководителем организации с участием выборного органа профсоюзной организации в соответствии с коллективным договором, соглашением.

3.14. Предоставлять работникам, проходящим вакцинацию (ревакцинацию) против коронавирусной инфекции, два оплачиваемых выходных дня.

3.15. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.

В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения.

Профсоюзы обязуются:

3.16. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам организаций.

3.17. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременным проведением индексации заработной платы в организациях в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

#### **Раздел 4. В области охраны труда, здоровья и экологии**

Стороны обязуются:

4.1. Принимать меры по организации и обеспечению функционирования в организациях системы управления охраной труда и системы управления профессиональными рисками.

4.2. Продолжить взаимодействие с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны окружающей среды в организациях.

4.3. Оказывать содействие в проведении работодателями специальной оценки условий труда, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

4.4. Принимать участие в организации и проведении Всемирных дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности, в работах по озеленению и благоустройству территорий парков и скверов в городе Москве.

4.5. Принимать меры по организации и обеспечению функционирования в организациях округа системы управления профессиональными рисками, как одного из важнейших направлений экономического стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда.

4.6. Обеспечить проведение диспансеризации работников организаций и студентов, обучающихся по очной форме обучения в образовательных организациях, в том числе в частных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.7. Оказывать содействие в осуществлении контроля за своевременными профилактическими осмотрами на туберкулез работников, не допускать к работе вновь принимаемых без предоставления результатов обследования.

Префектура округа обязуется:

4.8. Обеспечить финансирование мероприятий по охране труда в государственных учреждениях, подведомственных префектуре округа, за счет средств, выделяемых на их содержание;

4.9. Осуществлять мероприятия по профилактике и пропаганде производственной безопасности в государственных учреждениях, подведомственных префектуре округа.

4.10. Осуществлять в установленном порядке государственную экспертизу условий труда в государственных учреждениях,

подведомственных префектуре округа. При проведении государственной экспертизы условий труда по заявлению работника, профсоюзов, их объединений предусмотреть, что размер платы за ее проведение не устанавливается или при определении размера платы за ее проведение применяется понижающий коэффициент (за исключением случаев, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации).

Работодатели обязуются:

4.11. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда в организациях с последующей разработкой и реализацией плана мероприятий по приведению рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

4.12. Обеспечивать в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории административного округа города Москвы, в том числе государственных бюджетных учреждениях города Москвы, подведомственных префектуре округа. При этом годовой размер выделяемых средств в расчете на каждого работающего должен быть не ниже размера минимальной заработной платы, установленной в городе Москве.

4.13. Рассматривать результаты расследования несчастного случая на производстве с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма. Обеспечивать выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве в размере не менее 50-кратного размера минимальной заработной платы в городе Москве. Основанием для выплаты денежной компенсации является заявление от членов семьи погибшего (умершего), которое подается в произвольной форме в организацию, в которой произошел несчастный случай.

4.14. Создавать необходимые условия для выполнения членами комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда функций по осуществлению контроля за состоянием условий и охраны труда, проводить их обучение в специализированных учебных центрах с сохранением среднего заработка на период проведения обучения.

4.15. Создавать в организациях специализированные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с непосредственным исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.16. Обеспечить мероприятия по проведению профессионального обучения, дополнительного профессионального образования работников, направлять их на курсовое, индивидуальное и иное профессиональное обучение.

4.17. Обеспечить выполнение организациями округа правил и норм охраны труда, санитарно-противоэпидемических требований и требований экологической безопасности при осуществлении хозяйственной деятельности, включая транспортировку, обезвреживание и переработку промышленных и бытовых отходов.

4.18. Оказывать содействие в распространении в организациях новых форм и эффективных методов работы в сфере охраны труда, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на обеспечение жизни и здоровья, усиления профилактических мер в отношении безопасного труда работников.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

4.19. Принимать меры по созданию в организациях условий для организации горячего питания работников, в том числе диетического питания при наличии соответствующих медицинских показаний.

4.20. Создавать в организациях комиссии по социальному страхованию из представителей первичной профсоюзной организации и работодателя.

Профсоюзы обязуются:

4.21. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе с участием правовых и технических инспекторов труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц первичных профсоюзных организаций. При выявлении нарушений направлять работодателям обязательные для исполнения представления об устранении выявленных нарушений, в том числе о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и (или) здоровью работников. В случае необходимости информировать об этом органы государственного надзора и контроля.

4.22. Проводить разъяснительную работу среди работников организаций по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

4.23. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе в организациях, в которых не созданы первичные профсоюзные организации. Осуществлять контроль за выполнением мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, отмеченных в актах специального расследования.

4.24. Оказывать консультационную правовую помощь лицам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве или получившим профессиональное заболевание, представлять интересы членов профсоюза в суде.

4.25. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, невыполнением обязательств по охране труда, предусмотренных соглашениями, коллективными договорами.



## **Раздел 5. В области социальной защиты населения**

Стороны обязуются:

5.1. Содействовать расширению перечня социальных услуг, предоставляемых жителям города Москвы организациями всех форм собственности, и улучшению их качества.

5.2. Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского, молодежного и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов.

5.3. Принимать участие в организации и проведении мероприятий по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в городе Москве.

5.4. Участвовать в разработке комплекса мер социальной защиты и безвозмездной правовой поддержки населения города Москвы.

5.5. Способствовать развитию добровольного и безвозмездного донорства крови и ее компонентов.

5.6. Обеспечивать условия для участия инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в массовых культурных и спортивных мероприятиях в городе Москве.

5.7. Постоянно контролировать в округе реализацию мер государственной и общественной поддержки пенсионеров, ветеранов, инвалидов, женщин и детей.

5.8. Содействовать профильным Департаментам города Москвы в реализации мер, направленных на развитие сети социальных объектов организаций и недопущение нецелевого использования зданий и помещений объектов социальной сферы.

5.9. Создавать условия для профессиональной адаптации инвалидов и реализации программ приспособления инфраструктуры округа и рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

5.10. Принимать участие в организации и проведении культурно-массовых, спортивных мероприятий, проводимых для жителей округа на базе клубных учреждений, спортивных сооружений организаций, учреждений дополнительного и профессионального образования округа.

5.11. Содействовать клубным и спортивным учреждениям, библиотекам округа.

Префектура округа обязуется:

5.12. Принимать меры по удовлетворению законных обращений жителей округа в органы исполнительной власти округа по вопросам социальной поддержки пенсионеров, ветеранов и инвалидов и другим социально-незащищенным категориям населения.

5.13. В рамках полномочий принимать меры по обращениям жителей округа в органы исполнительной власти округа по гарантированным видам бесплатной медицинской помощи населению города Москвы.

5.14. В рамках полномочий принимать меры по обращениям жителей округа в органы исполнительной власти округа по выплате московской социальной доплаты к пенсии неработающим пенсионерам, ежемесячной компенсационной выплаты к пенсии отдельным категориям работающих пенсионеров, зарегистрированным в округе, до установленной в городе Москве величины городского социального стандарта.

5.15. В случаях обращений жителей округа в органы исполнительной власти округа по фактам возникновения проблем в части несоблюдения льготных правил проезда, предусмотренных для пенсионеров, инвалидов (в том числе детей-инвалидов и сопровождающих их лиц), детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей из многодетных семей и иных льготных категорий граждан, в рамках полномочий принимать меры, направленные на их решение.

5.16. Продолжить практику выделения неработающим пенсионерам билетов для посещения культурных учреждений города Москвы за счет средств бюджета города Москвы, своевременно доводить информацию о проводимых в округе культурно-массовых мероприятиях до жителей округа через средства массовой информации.

5.17. Регулярно рассматривать на заседаниях Окружной рабочей группы по защите экономических интересов города Москвы вопросы оплаты труда, уплаты налогов и страховых взносов.

5.18. Осуществлять организационную помощь при проведении организациями на территории административного округа социально значимых мероприятий для различных категорий граждан, физкультурно-спортивных, массовых мероприятий, соревнований, фестивалей для различных возрастных и социальных категорий граждан, а также мероприятий, направленных на оказание содействия развитию предпринимательской деятельности и укреплению системы социального партнерства. Предоставлять субсидии из бюджета города Москвы в целях возмещения затрат некоммерческих организаций (ветеранов, инвалидов, детских, молодежных и других), не являющихся государственными (муниципальными) учреждениями, осуществляющих деятельность на территории административного округа города Москвы, в связи с оказанием услуг и выполнением работ в порядке, установленными нормативными правовыми актами города Москвы, распоряжениями префектуры Зеленоградского административного округа города Москвы.

Префектура округа и Профсоюзы обязуются:

5.19. Осуществлять координацию мероприятий по обеспечению отдыха детей и подростков в округе.

5.20. Организовать новогодние мероприятия в дни зимних школьных каникул для детей и подростков.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

5.21. Осуществлять профсоюзный контроль за расходованием средств

обязательного социального страхования через своих представителей в комиссиях по обязательному социальному страхованию.

Работодатели обязуются:

5.22. Направлять информацию о приеме на работу пенсионеров органам социальной защиты населения города Москвы по месту нахождения работодателя или по месту жительства работника-пенсионера в городе Москве в срок не позднее 5 рабочих дней со дня принятия работодателем локального правового акта о принятии на работу работника-пенсионера.

5.23. Предоставлять сведения индивидуального (персонифицированного) учета работников организаций города Москвы в государственные социальные фонды.

5.24. Гарантируют трудоустройство по специальности молодым специалистам, а также выпускникам государственных образовательных учреждений округа среднего профессионального и высшего профессионального образования, направленных в организацию по заявкам работодателей округа.

5.25. Заключают договоры о сотрудничестве, включая трехсторонние договоры с образовательными учреждениями города Москвы среднего профессионального, высшего профессионального и дополнительного профессионального образования на подготовку и дополнительное профессиональное образование, профессиональное образование, профессиональное обучение и последующее гарантируемое предложение трудоустройства выпускников.

Профсоюзы обязуются:

5.26. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременным и в полном объеме перечислением работодателем страховых взносов на обязательное социальное страхование.

5.27. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременным и в полном объеме предоставлением работодателем достоверных сведений индивидуального (персонифицированного) учета работников организаций в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации.

## **Раздел 6. В области развития системы социального партнерства**

Стороны обязуются:

6.1. Проводить согласованную политику в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.2. Проводить совместную работу в организациях по укреплению действующих и созданию новых объединений работодателей и первичных профсоюзных организаций.

6.3. Содействовать разработке мер организационного и экономического стимулирования вступления работодателей в объединения работодателей.

6.4. Оказывать практическое и методическое содействие заключению соглашений, коллективных договоров в организациях округа.

6.5. Организовывать и проводить мероприятия, в том числе по вопросам, связанным с реализацией городских отраслевых, межотраслевых, территориальных и иных соглашений.

6.6. Проводить взаимные консультации по разработке и реализации нормативных правовых актов префектуры округа по социально-трудовым отношениям и связанным с ними экономическим отношениям.

6.7. Официально информировать друг друга о принимаемых решениях и нормативных правовых актах города Москвы по проблемам, включенным в Соглашение, а также по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.8. Оказывать содействие организациям в пределах полномочий в пропаганде трудового законодательства в средствах массовой информации.

6.9. Содействовать созданию комиссий по трудовым спорам в целях досудебного разрешения индивидуальных трудовых споров.

6.10. Способствовать предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров. Использовать возможности урегулирования коллективных трудовых споров учреждением «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров» и выполнять его решения.

6.11. Размещать в организациях информацию с указанием органов и организаций, занимающихся урегулированием трудовых споров.

6.12. Содействовать созданию молодежных советов или советов молодых специалистов в организациях.

6.13. Содействовать проведению городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера», иных конкурсов. Содействовать участию молодежи в конкурсах профессионального мастерства

6.14. Продолжить работу по обучению представителей Сторон по вопросам правового обеспечения, договорного регулирования социально-трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, основам организации взаимодействия сторон социального партнерства в рамках реализации планов развития города Москвы и округа.

6.15. Взаимно обеспечивать представителям сторон возможность принимать участие на всех уровнях в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

6.16. Осуществлять взаимные консультации при разработке программ развития территории Зеленоградского административного округа города Москвы.

6.17. Продолжить работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм, в том числе саморегулируемых организаций в систему социального партнерства.

6.18. Публиковать в окружных средствах массовой информации и размещать на официальных сайтах сторон материалы, рассказывающие о практике социального партнерства в округе о социально-трудовых вопросах, о решениях ЗТК и мероприятиях, проводимых в рамках реализации Соглашения.

6.19. Совместно проводить работу, направленную на создание новых профсоюзных организаций в хозяйствующих субъектах различных форм собственности и вступление организаций в Территориальный союз работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Зеленоградском административном округе города Москвы».

6.20. При реализации совместных решений в рамках системы социального партнерства учитывать взаимодействие организаций, действующих на территории округа с Территориальным союзом работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Зеленоградском административном округе города Москвы» и профсоюзами.

6.21. В установленном порядке в случае необходимости вносить предложения о принятии законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам, относящимся к компетенции настоящего Соглашения, в том числе направленных на развитие содержащихся в нем положений и решений ЗТК.

6.22. При рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий РФ, учитывать мнение сторон социального партнерства, результаты выполнения коллективных договоров, отраслевого, регионального и настоящего Соглашений.

6.23. В рамках реализации системы социального партнерства в округе ежегодно в октябре месяце проводить уроки в старших классах общеобразовательных школ и учреждениях среднего профессионального образования, освещающие роль и специфику деятельности профсоюзных организаций.

6.24. Содействовать созданию и развитию специализированных проектов (программ лояльности), направленных на продвижение товаров и услуг организаций, осуществляющих свою деятельность в городе Москве.

Префектура округа обязуется:

6.25. Обеспечивать условия для участия органов системы социального партнерства в разработке и обсуждении проектов правовых актов префектуры округа в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

6.26. Включать представителей Профсоюзов и Работодателей в составы формируемых префектурой округа комиссий, рабочих групп, коллегий и иных коллегиальных органов по социально-трудовым вопросам и связанным с ними экономическим вопросам.

6.27. Включать Стороны в перечень организаций, которым осуществляется рассылка правовых актов префектуры округа, касающихся социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

6.28. Продолжить в рамках компетенции реализацию мер государственной поддержки Территориального союза работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Зеленоградском административном округе города Москвы» и Окружного Совета Московской Федерации профсоюзов.

Содействовать реализации мер государственной поддержки Территориального союза работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Зеленоградском административном округе города Москвы» по объектам нежилого фонда и земельным участкам, находящимся в собственности города Москвы и предоставленных ему, в соответствии с федеральным законодательством, законами города Москвы и иными правовыми актами города Москвы.

6.29. Учитывать при оказании финансовой и иной поддержки организациям в качестве основных критериев выполнение работодателем обязанности по своевременной выплате работникам заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства.

6.30. Предоставлять Сторонам аналитическую информацию о состоянии социально-трудовой сферы округа.

6.31. При обращении работодателей в органы исполнительной власти округа по вопросам оказания им практической помощи в осуществлении хозяйственно-экономической деятельности, в рамках компетенции оказывать соответствующее содействие, в случае необходимости принимать решения на основе взаимных консультаций сторон ЗТК.

Работодатели обязуются:

6.32. Заключать направленные работодателям соглашения об информационном взаимодействии с территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации по г. Москве и Московской области в целях представления в электронном виде документов, необходимых для назначения пенсии, а также при необходимости корректировки сведений индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования и внесение уточнений (дополнений) в индивидуальный лицевой счет для назначения пенсии в кратчайшие сроки без обращения граждан в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации и возможности подачи заявления гражданами в форме электронного документа с использованием Единого портала государственных услуг и муниципальных услуг (функций) и информационной системы Пенсионного Фонда Российской Федерации «Личный кабинет застрахованного лица».

6.33. Обеспечивать условия для беспрепятственного осуществления профсоюзного контроля, в том числе проводимого совместно с органами государственного надзора и контроля, за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Способствовать инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

6.34. Обеспечивать участие в коллегиальных органах управления организациями полномочных представителей профсоюзных организаций с правом голоса.

6.35. Представлять по запросу представителей профсоюзных организаций полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

6.36. Содействовать участию представителей выборных профсоюзных органов в городских профсоюзных мероприятиях.

6.37. Оказывать при участии Территориального союза работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Зеленоградском административном округе города Москвы» содействие организациям при разрешении споров с ресурсоснабжающими организациями, связанных с применением тарифов и объемами поставленных ресурсов, в целях досудебного урегулирования возникших разногласий.

6.38. Проводить при участии Территориального союза работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Зеленоградском административном округе города Москвы» консультирование организаций по вопросам исполнения государственных контрактов (контрактов) в целях досудебного урегулирования возникших разногласий.

Профсоюзы обязуются:

6.39. Организовать обучение представителей социальных партнеров, юридических лиц, членов ЗТК различных уровней по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практики заключения и контроля выполнения коллективных договоров и соглашений.

6.40. Проводить консультации по правовым вопросам и вопросам охраны труда.

6.41. Принимать участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов города Москвы в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, в том числе по вопросам оплаты труда и уровня жизни населения.

6.42. Оказывать бесплатную консультационную помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза, работникам организаций, не состоящим в профсоюзе, а также ищущим работу гражданам по вопросам трудового законодательства.

6.43. Не выступать организаторами забастовок в случае выполнения префектурой округа и работодателями обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением и коллективными договорами.

## **Раздел 7. В области информационной политики и обмена информацией**

Стороны обязуются:

7.1. Оказывать содействие в информировании жителей города Москвы через средства массовой информации, информационно-телекоммуникационную сеть Интернет:

7.1.1. О работе элементов системы социального партнерства по реализации обязательств настоящего Соглашения.

7.1.2. О размере минимальной заработной платы, величине прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы, утвержденного Правительством Москвы на соответствующий год.

7.1.3. О положении на рынке труда.

7.1.4. Об организациях, проводящих профессионально-ориентационные мероприятия.

7.1.5. О возможностях работодателей по трудоустройству лиц с ограниченными возможностями здоровья и молодежи.

7.1.6. О программах и мероприятиях, проводимых органами социальной защиты населения города Москвы для лиц в возрасте 50 лет и старше.

7.1.7. О мероприятиях, организованных МКПП(р), направленных на развитие экономики и повышение инвестиционной привлекательности организаций.

7.2. Информировать Стороны в письменной форме о принимаемых решениях и нормативных правовых актах города Москвы по вопросам, которые являются предметом настоящего Соглашения, а также по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

7.3. Размещать на сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети Интернет официальную символику Сторон, ссылки на сайты Сторон в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Префектура обязуется:

7.4. Оказывать содействие Территориальному союзу работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Зеленоградском административном округе города Москвы» и Окружному Совету Московской Федерации профсоюзов в размещении информации на информационных конструкциях в установленном правовыми актами города Москвы порядке.



7.5. Обновлять раздел «Социальное партнерство» на сайте префектуры округа с размещением документов ЗТК и информации о ее работе.

7.6. Оказывать содействие в размещении на информационных ресурсах в информационно-телекоммуникационной сети Интернет префектуры информацию о деятельности социальных партнеров по реализации обязательств Московского трехстороннего соглашения на 2022-2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей, настоящего Соглашения, а также решений Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ЗТК.

Префектура и Работодатели обязуются:

7.7. Размещать (при обращении) информацию об оказании бесплатной консультационной и информационной помощи работодателям, а также иных мероприятиях, проводимых московскими объединениями работодателей в центрах поддержки и развития малого и среднего предпринимательства и иных организациях, подведомственных органам исполнительной власти города Москвы.

7.8. Размещать в организациях информацию с указанием органов и организаций, занимающихся досудебным урегулированием трудовых споров.

Работодатели обязуются:

7.9. Освещать в средствах массовой информации и социальных сетях московских объединений работодателей работу Правительства Москвы в сфере поддержки и развития предпринимательской деятельности.

## **Раздел 8. Заключительные положения**

8.1. Префектуре округа в соответствии с законом города Москвы о бюджете города Москвы на соответствующий финансовый год и плановый период предусматривать средства на цели выполнения обязательств Московского трехстороннего соглашения на 2022 – 2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей, Зеленоградского окружного трехстороннего соглашения на 2022 – 2024 годы между префектурой Зеленоградского административного округа города Москвы, Окружным Советом Московской Федерации профсоюзов, Территориальным союзом работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей).

8.2. Стороны Соглашения вправе по взаимному согласию устанавливать ответственность за нарушение, неисполнение обязательств по Соглашению или решений ЗТК, если эта ответственность не противоречит законодательству Российской Федерации.

8.3. Соглашение открыто для присоединения всех организаций, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на

территории округа, в порядке, определяемом Законом города Москвы от 11 ноября 2009 года N 4 «О социальном партнерстве в городе Москве».

8.4. В целях обеспечения реализации настоящего Соглашения, дальнейшего развития социального партнерства Стороны на основе взаимных консультаций в рамках ЗТК разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения органам государственной власти города Москвы, Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, федеральным органам государственной власти, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Центрального федерального округа и принимают меры по их реализации.

8.5. Обязательства Работодателей принимают на себя также две другие Стороны в той мере, в которой они осуществляют эти функции. Сторонами социального партнерства осуществляется контроль за соблюдением настоящего Соглашения, составляется план посещения организаций и выносится на обсуждение Сторон. Контроль осуществляется с участием Сторон. Инициатором проведения контрольных мероприятий может выступать любая Сторона. Документы по запросу одной из Сторон предоставляются в срок не позднее трех рабочих дней со дня получения соответствующего запроса. Решение о проведении посещения организаций принимается одной из Сторон при наличии в представленных документах достоверных сведений о невыполнении обязательств, принятых Сторонами. Взаимные консультации проводятся в срок не позднее 7 рабочих дней, следующих за днем поступления от Стороны письменного уведомления.

8.6. При необходимости, для реализации отдельных обязательств настоящего Соглашения принимаются нормативные правовые акты, разрабатываются дорожные карты, программы взаимодействия или иные документы.

8.7. Стороны обязуются в III квартале 2024 г. после принятия проекта Московского трехстороннего соглашения между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов, московскими объединениями работодателей на 2025 год и соответствующие годы и с учетом его положений подготовить проект Зеленоградского окружного трехстороннего соглашения между префектурой Зеленоградского административного округа города Москвы, Окружным Советом Московской Федерации профсоюзов, Территориальным союзом работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Зеленоградском административном округе города Москвы» на 2025 год и соответствующие годы.

8.8. Стороны обязуются в IV квартале 2024 г. рассмотреть и заключить Зеленоградское окружное трехстороннее соглашение между префектурой Зеленоградского административного округа города Москвы, Окружным Советом Московской Федерации профсоюзов, Территориальным союзом работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и

предпринимателей (работодателей) в Зеленоградском административном округе города Москвы» на 2025 год и соответствующие годы.

8.9. Соглашение вступает в силу с 1 января 2022 г. и действует до дня вступления в силу нового Зеленоградского окружного трехстороннего соглашения между префектурой Зеленоградского административного округа города Москвы, Окружным Советом Московской Федерации профсоюзов, Территориальным союзом работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Зеленоградском административном округе города Москвы».

В случае истечения срока действия Соглашения, достигнутые Сторонами договоренности сохраняют силу до заключения нового Зеленоградского окружного трехстороннего соглашения между префектурой Зеленоградского административного округа города Москвы, Окружным Советом Московской Федерации профсоюзов, Территориальным союзом работодателей «Организация Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей (работодателей) в Зеленоградском административном округе города Москвы».

Текст Соглашения публикуется в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, средствах массовой информации.

**От префектуры округа:**

**Префект  
Зеленоградского  
административного  
округа города  
Москвы**



**От профсоюзов:**

**Председатель  
Зеленоградского  
Окружного Совета  
Московской  
Федерации  
профсоюзов**



**От работодателей:**

**Председатель ТСП  
«Организация  
Московской  
Конфедерации  
промышленников  
и предпринимателей  
(работодателей)  
в Зеленоградском  
административном  
округе города Москвы»**



**10 февраля 2022 года**